

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2011/2012

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: CE000947/2011  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 19/08/2011  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR043766/2011  
NÚMERO DO PROCESSO: 46205.016131/2011-74  
DATA DO PROTOCOLO: 19/08/2011

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SIND DAS EMP DE TRANSP DE PASSAGEIROS DO EST DO CEARA, CNPJ n. 07.341.423/0001-14, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). ANTONIO CLETO GOMES e por seu Presidente, Sr(a). DIMAS HUMBERTO SILVA BARREIRA e por seu Procurador, Sr(a). SYLVIA VILAR TEIXEIRA BENEVIDES;

E

SINDICATO TRABALHADORES TRANSPORTES RODOVI ESTADO CEARA, CNPJ n. 07.339.955/0001-17, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). DOMINGO GOMES NETO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de maio de 2011 a 30 de abril de 2012 e a data-base da categoria em 1º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TRANSPORTES COLETIVO DE PASSAGEIROS**, com abrangência territorial em **Aquiraz/CE, Cascavel/CE, Caucaia/CE, Chorozinho/CE, Eusébio/CE, Fortaleza/CE, Guaiúba/CE, Horizonte/CE, Itaitinga/CE, Maracanaú/CE, Maranguape/CE, Pacajus/CE, Pacatuba/CE, Pindoretama/CE e São Gonçalo do Amarante/CE.**

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL E PRODUTIVIDADE

Os pisos salariais dos motoristas, cobradores e fiscais integrantes da categoria profissional dos trabalhadores em transporte coletivo de passageiros, serão reajustados conforme os novos valores vigentes a partir de 01.05.2011, discriminados a seguir:

<b>MOTORISTA</b>	<b>VALOR EM R\$</b>
Salário	1.224,68
Produtividade (4%)	48,99
<b>Total</b>	<b>1.273,67</b>

<b>COBRADOR</b>	<b>VALOR EM R\$</b>
Salário	734,81
Produtividade (4%)	29,39

<b>Total</b>	<b>764,20</b>
--------------	---------------

<b>FISCAL</b>	<b>VALOR EM R\$</b>
Salário	857,28
Produtividade (4%)	34,29
<b>Total</b>	<b>891,57</b>

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os demais integrantes da categoria profissional terão os seus salários base reajustados no percentual total de 8% (oito por cento), incidindo sobre os valores reajustados o percentual de 4% (quatro por cento) a título de produtividade.

#### **Pagamento de Salário Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUARTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

Fica convencionado que os salários e todas as parcelas da remuneração devida aos integrantes da categoria, serão pagos mediante contracheque ou folha de pagamento, ficando as empresas obrigadas a fornecer os comprovantes de pagamento formalmente preenchidos, discriminando proventos e descontos, inclusive salário base.

#### **CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO**

As empresas realizarão um adiantamento de no mínimo 40% (quarenta por cento), até o dia 15 (quinze) de cada mês e efetuarão o pagamento dos salários mensais, no dia 3 do mês subsequente. O adiantamento e o pagamento serão antecipados, quando estes coincidirem com dia não útil ou feriado, em no máximo 1 (um) dia, ressaltando que o sábado é considerado dia útil.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Em caso de erro no pagamento, as empresas se comprometem a pagar a diferença aos trabalhadores prejudicados, no primeiro dia útil posterior à ciência do fato.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O pagamento será efetuado em dinheiro ou mediante cartão eletrônico.

#### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA SEXTA - DO DESCONTO**

Os empregados autorizam, desde já, o desconto mensal no valor de R\$ 0,01 (um centavo de real) de seu salário, para efeito de percepção dos benefícios previstos nas cláusulas relativas ao Auxílio Refeição ou Alimentação e à Cesta Básica previstas na presente Convenção Coletiva.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Os benefícios acima mencionados concedidos pelas empresas não têm natureza salarial, não se incorporam à remuneração para quaisquer efeitos, não constituem base de incidência de contribuição previdenciária ou do Fundo de Garantia do Tempo de Serviço e nem se configuram como rendimentos tributáveis do trabalhador.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTOS INDEVIDOS**

Fica permanentemente proibido o desconto pelas empresas da categoria econômica, de qualquer quantia no salário dos trabalhadores, resultante de danos causados pelos mesmos sem que haja legítima comprovação da responsabilidade do empregado.

**PARÁGRAFO ÚNICO** A empresa empregadora responderá pelo pagamento da multa de trânsito quando entregá-la ao motorista após esgotado o prazo para apresentação da defesa.

#### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

##### **Outros Adicionais**

#### **CLÁUSULA OITAVA - COMPLEMENTAÇÃO SALARIAL**

Fica assegurado que o empregado afastado por acidente de trabalho, terá seu salário complementado pela empresa empregadora, até atingir seu salário base mais produtividade, pelo prazo de até 3 (três) meses.

**PARÁGRAFO ÚNICO** A complementação prevista no *caput* desta cláusula será paga conjuntamente com os salários dos empregados.

#### **Participação nos Lucros e/ou Resultados**

#### **CLÁUSULA NONA - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

A Participação nos Resultados, instituída pela Lei nº 10.101/2000, fica compensada pela manutenção do Índice de Produtividade e do Auxílio Refeição ou Alimentação previstos na presente Convenção, ficando a mesma devidamente quitada até o dia 30 de abril de 2012. A partir desta data, os sindicatos respectivos se comprometem a repactuar novos critérios para os exercícios futuros.

##### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - AUXÍLIO REFEIÇÃO OU ALIMENTAÇÃO**

As empresas fornecerão aos seus empregados, o valor de R\$ 7,00 (sete reais) por jornada efetivamente trabalhada, a título de auxílio refeição ou alimentação, o qual poderá ser pago através de vales em papel ou através de cartão eletrônico, a critério do empregador.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** No caso em que o empregado for convocado pelo empregador a realizar carga horária excepcional, fora da jornada prevista no *caput* da presente cláusula, fará jus ao recebimento de auxílio refeição ou alimentação adicional.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** A empresa fica dispensada do pagamento do auxílio alimentação aos empregados internos que tiverem acesso à alimentação no refeitório da própria empresa.

##### **Auxílio Creche**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DOS DIREITOS DAS EMPREGADAS LACTANTES**

De forma a cumprir o disposto no artigo 389, parágrafos 1º e 2º, da CLT e na portaria do MTE de nº 3.296/86, as empresas que possuem mais de 30 (trinta) empregadas, pagarão às empregadas lactantes, do primeiro dia do 4º (quarto) mês de vida até o décimo segundo mês completo de vida do filho natural ou adotado, o valor de R\$ 80,00 (oitenta reais) mensais, a título de auxílio-creche, sem natureza salarial para qualquer fim.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Ficam dispensadas do cumprimento desta cláusula, as empresas que oferecerem creche, convênio creche ou auxílio creche em melhores condições que as estipuladas.

### **Seguro de Vida**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SEGURO DE ACIDENTES PESSOAIS**

As empresas farão seguro de acidentes pessoais para os seus empregados, sem qualquer ônus para os mesmos, visando garantir verba indenizatória, no valor de 20 (vinte) salários mínimos, nos casos de morte ou invalidez, por acidente de trabalho, esta última observada a gradação fixada pela Previdência Social.

**PARÁGRAFO ÚNICO** Caso a empresa não institua o seguro de acidentes, a mesma assumirá a responsabilidade pela cobertura das indenizações nos mesmos níveis e valores estabelecidos no caput desta cláusula.

### **Outros Auxílios**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CESTA BÁSICA**

As empresas fornecerão mensalmente, até o quinto dia útil do mês subsequente, a todos os seus empregados em atividade e aos empregados licenciados pelo INSS Instituto Nacional de Seguridade Social, exceto os já aposentados, 01 (uma) cesta básica, totalizando 12 (doze) cestas durante a vigência desta convenção coletiva, contendo unitariamente os seguintes itens:

- 3.01** - 5Kg (cinco quilos) de arroz parboilizado, tipo 1;
- 3.02** - 4Kg (quatro quilos) de açúcar refinado;
- 3.03** - 3Kg (três quilos) de feijão carioca, mulatinho ou preto, conforme safra;
- 3.04** - 2Kg (dois quilos) de farinha quebradinha;
- 3.05** - 1Kg (um quilo) de sal;
- 3.06** - 2(dois) pacotes de massa de milho - de 500g cada;
- 3.07** - 2(dois) pacotes de café União ou similar- de 250g cada;
- 3.08** - 2(dois) pacotes de macarrão de 500g cada;
- 3.09** - 1(hum) pacote de bolacha Fortaleza de 400g ou similar de 500g;
- 3.10** - 2(duas) latas de óleo de soja - 900ml cada;
- 3.11** 1 (uma) lata de carne bovina de 320g;
- 3.12** - 1(um) pote de doce de 600g;
- 3.13** - 2 (dois) pacotes de leite de 200g.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** A cesta básica deverá ser retirada pelos empregados que fizerem jus ao benefício, junto aos estabelecimentos credenciados, indicados pelos empregadores, mediante a apresentação do Cartão Alimentação, fornecido única e exclusivamente para este fim.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - No momento do recebimento da cesta, caso o empregado verifique alguma irregularidade no estado de conservação de algum produto, deverá solicitar a substituição deste, junto ao estabelecimento credenciado, fornecedor da cesta, o qual deverá proceder à troca imediata.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** Verificada a escassez no mercado de quaisquer dos produtos da cesta básica, indicados no caput da desta cláusula, as empresas poderão fazer a substituição por outros similares e de mesma qualidade, mediante prévia comunicação escrita ao SINTRO/CE.

**PARÁGRAFO QUARTO** As empresas poderão, a seu critério, conceder aos empregados a faculdade de optarem pelo recebimento de produtos diversos dos constantes nos itens acima elencados, mediante a apresentação do Cartão Alimentação, sendo que a aquisição desses produtos deverá ser feita junto aos estabelecimentos credenciados ou terminais de integração, limitada ao valor de R\$ 60,00 (sessenta reais), não constituindo com isso salário in natura.

**PARÁGRAFO QUINTO** As empresas fornecerão o Cartão Alimentação a cada um dos empregados que fizer jus ao benefício, sendo o mesmo adquirido perante empresa autorizada, consoante ao que dispõe as instruções do Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT, sendo vedada a aquisição de produtos não alimentícios e/ou bebidas alcoólicas, sendo ainda proibida a concessão do benefício em dinheiro, não tendo, portanto natureza salarial, não se incorporando à remuneração para quaisquer efeitos, inclusive trabalhistas, previdenciários e fiscais.

**PARÁGRAFO SEXTO** - Os empregados autorizam, desde já, o desconto mensal do valor previsto na Cláusula do Desconto desta convenção coletiva, para efeito de percepção do benefício previsto na presente cláusula.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CONVÊNIO FARMÁCIA**

As empresas empregadoras celebrarão convênio para fornecimento de medicamentos aos seus empregados, os quais desde já autorizam o desconto nos seus respectivos salários dos valores referentes às aquisições, que será efetivado na folha de pagamento no final de cada mês.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** O limite do fornecimento de medicamento será fixado pela empresa empregadora, não podendo exceder 30% (trinta por cento) do salário do empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** Os benefícios de parcelamento que forem conseguidos pelas empresas junto aos fornecedores serão repassados aos empregados.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PASSE LIVRE**

Será permitida a entrada gratuita pela porta de desembarque nos ônibus regulares urbanos e metropolitanos aos trabalhadores em transportes que sejam empregados nas empresas de transportes de passageiros urbanas e metropolitanas, desde que apresentem o crachá com selo do mês emitido pela empresa empregadora, fornecido pelo sindicato da categoria

econômica.

**Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

**Normas para Admissão/Contratação**

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DECLARAÇÃO DE TRABALHO**

No ato da demissão, caso o empregado solicite, a empresa fornecerá declaração do período da relação de emprego.

**CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - REGISTRO DE FUNÇÃO**

A função verdadeiramente exercida pelo empregado, quando não anotada na CTPS no prazo de lei, acarretará um descumprimento de obrigação de fazer, sujeitando o empregador às penalidades previstas na legislação ordinária.

**Outros grupos específicos**

**CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CÓPIA DE CONTRATO DE TRABALHO**

Sendo escrito o contrato de trabalho, o empregador fornecerá cópia deste ao empregado.

**Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA/READMISSÃO**

Não será celebrado novo contrato de experiência, se cumprido integralmente o anterior, quando o empregado for readmitido na empresa, dentro do prazo de 01 (um) ano, desde que na mesma função.

**Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

**Ferramentas e Equipamentos de Trabalho**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA - DO FUNCIONAMENTO DOS VALIDADORES ELETRÔNICOS**

Ocorrendo defeito no Validador Eletrônico, será adotado, para fins de prestação de contas dos cobradores, o mesmo índice percentual de meia passagem, do mesmo horário, do mesmo dia, da semana imediatamente anterior, observadas as mesmas condições operacionais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** Sempre que solicitado pelo empregado, a empresa fornecerá o relatório do dia que serviu de base para o cálculo previsto no caput desta cláusula.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O veículo em que se encontra instalado o validador eletrônico danificado, necessariamente não entrará em operação nos dias seguintes ao que for constatado o defeito, até o dia de sua reparação.

#### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DO TROCO**

Os cobradores do sistema de transporte coletivo urbano e metropolitano de Fortaleza manterão a quantia de R\$ 50,00 (cinquenta reais) em caixa, para fins de troco aos passageiros. O valor que exceder essa quantia deverá ser depositado nos cofres de segurança existentes no interior do coletivo.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** As empresas anteciparão aos cobradores o valor de R\$ 50,00 (cinquenta reais), mensalmente, desde que solicitado pelos mesmos, ficando os empregados como fiéis depositários da respectiva quantia, para fazer face ao suprimento de caixa para fins de troco no início da jornada, devendo o valor constar nos contra cheques com a rubrica antecipação troco , sendo deduzido da remuneração dos empregados na folha de pagamento mensal, na vigência do contrato de trabalho ou na rescisão do contrato, com a rubrica restituição troco .

**PARÁGRAFO SEGUNDO** Por se tratar de mero suprimento de caixa, sobre o valor previsto no Parágrafo Primeiro desta Cláusula, não incidirá qualquer encargo trabalhista, previdenciário e/ou fiscal.

#### **Outras normas de pessoal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA CONFERÊNCIA DOS NUMERÁRIOS**

As empresas se obrigam a colocar à disposição dos cobradores, empregado para proceder à conferência de numerários e quantidade de vales-transporte, oferecendo-lhes recibo desses valores.

**PARÁGRAFO ÚNICO** As empresas disponibilizarão caixas receptoras no sistema boca de lobo , ficando facultado ao cobrador depositar os numerários nas mesmas, comprometendo-se as empresas a instalar câmeras filmadoras direcionada para o local da conferência dos referidos numerários, de maneira a visualizar o lacre ou cadeado do malote, garantindo assim a perfeita visualização de toda conferência dos valores, no prazo de até 60 (sessenta) dias a contar da data da homologação da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

#### **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DA JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho da categoria profissional é de 44 (quarenta e quatro) horas semanais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO.** O trabalho extraordinário realizado após a jornada normal será acrescido em 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal.

**PARÁGRAFO SEGUNDO.** As empresas concederão a seus empregados um único intervalo de jornada para repouso ou alimentação, o qual será, no mínimo, de 01 (uma) hora e, salvo, acordo escrito ou contrato coletivo em contrário, não poderá exceder a 02 (duas) horas.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Fica prevista uma tolerância de 10 minutos, para mais ou para menos para os empregados, tendo em vista a natureza da prestação do serviço de transporte coletivo de passageiros, sem que isto importe também no pagamento de horas extras.

#### **Faltas**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ABONO DE FALTA PARA PAGAMENTO DO PIS**

No mês em que o empregado for receber o pagamento do PIS - Programa de Integração Social, a empresa liberará o seu empregado durante um expediente a fim de que o mesmo possa receber o pagamento desse direito junto a rede bancária, desde que a empresa empregadora não mantenha convênio com o órgão público responsável.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A empresa fica desobrigada de liberar o empregado que trabalhar em horário que não o impossibilite de receber o benefício.

#### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FALTA DO EMPREGADO ESTUDANTE**

Ao empregado estudante que necessitar prestar exames escolares, supletivos, vestibulares para ingresso em cursos superiores, e Exame Nacional do Ensino Médio - ENEM, será concedida licença não remunerada, desde que avisado o empregador, com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas e mediante comprovação, quando coincidirem com o horário de trabalho.

**PARÁGRAFO ÚNICO** Nos dias em que o empregado tiver de realizar as provas referidas no *caput* desta cláusula, não poderá realizar trabalho extraordinário.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ALOJAMENTOS**

As empresas manterão alojamentos em condições necessárias, a fim de acomodarem os seus empregados durante o pernoite, enquanto estiverem aguardando o início de uma jornada de trabalho em que seja necessário o uso de tais acomodações.

#### **Equipamentos de Segurança**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ASSENTOS CONFORTÁVEIS**



Ficam as empresas empregadoras obrigadas a colocarem nos seus veículos, assentos e encostos do tipo "spaguetti", a fim de que motorista e cobrador possam exercer efetivamente e sem problemas de ordem física as suas atividades profissionais.

#### **Uniforme**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FARDAMENTOS**

Desde que exigidos pelas empresas empregadoras, serão fornecidos, a cada seis meses, em janeiro e julho, aos motoristas, cobradores, fiscais e mecânicos, sem qualquer ônus para o empregado, 01 (uma) farda dentro das especificações da empresa, o que não será considerado como salário, ficando desobrigado do uso da mesma aos sábados, domingos e feriados.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Para o empregado admitido fora do período de concessão do benefício previsto no caput desta cláusula, a empresa antecipará o fornecimento do mesmo.

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ATESTADOS MÉDICOS E/OU ODONTOLÓGICOS**

Para abonar as faltas por motivo de saúde, serão aceitos como válidos, preferencialmente, os atestados médicos e/ou odontológicos fornecidos por médicos ou dentistas das empresas e inexistindo estes, os fornecidos pelo serviço médico da categoria profissional, do SUS ou convênio médico particular.

#### **Primeiros Socorros**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - TRANSPORTE DO ACIDENTADO**

A empresa, sempre que tomar conhecimento do fato, acionará todos os meios necessários ao transporte dos empregados acidentados para o local apropriado em caso de acidente, desde que ocorra em horário de trabalho ou que seja em decorrência dele (trajeto).

#### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - PROTEÇÕES SOLARES**

Para maior conforto dos motoristas e cobradores, as empresas colocarão nos seus ônibus, nas áreas envidraçadas próximas a estes, cortinas, pinturas ou películas de proteção solar, desde que não comprometam a dirigibilidade do veículo, as normas de trânsito e as determinações dos órgãos gestores dos sistemas de transporte.

#### **Relações Sindicais**

#### **Representante Sindical**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ABONO DE FALTA DE DIRIGENTE SINDICAL**

A empresa empregadora abonará falta de dirigente sindical não liberados, até o limite de 15 (quinze) dias no ano, consecutivas ou intercaladas, desde que requisitados oficialmente pelo Presidente dessa entidade, através de correspondência protocolada na empresa, com antecedência mínima de 2 (dois) dias úteis para participarem de assembleias, reuniões mensais ou qualquer tarefa de relevante interesse do sindicato da classe.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - MENSALIDADE SINDICAL**

Os empregadores se obrigam a descontar de seus empregados associados ao sindicato, se por eles autorizados, a importância de 2% (dois por cento) do salário base, ficando a disposição do SINTRO/CE, em moeda corrente ou cheque nominal, na sede da empresa, a partir do 5º (quinto) dia útil, do mês subsequente, ou ainda mediante depósito bancário.

**PARAGRAFO PRIMEIRO** - O SINTRO/CE devesse remeter copia da relação nominal, com as respectivas autorizações dos novos associados, ate o 15º (décimo quinto) dia de cada mês, para que o desconto possa ser efetuado no mesmo mês.

**PARAGRAFO SEGUNDO** - As empresas deverão remeter mensalmente ao SINTRO/CE, relação nominal dos empregados submetidos ao desconto previsto nesta clausula, no prazo de 30 (trinta) dias, a contar da assinatura desta convenção.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Por determinação da Assembleia Geral Extraordinária dos empregados, os empregadores descontarão dos seus empregados, sindicalizados ou não, valor equivalente a 2% (dois por cento) do salário do mês de agosto/2011, em favor do sindicato profissional, a ser repassado a este até o dia 10 de setembro de 2011, valor este destinado a fazer face as despesas das Campanhas Salariais Ordinárias e Extraordinárias. No terceiro dia útil seguinte ao recolhimento, os empregadores remeterão ao sindicato profissional relação nominal dos empregados com os descontos efetuados para controle deste último.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** Aos empregados que não concordarem com o desconto previsto no caput desta cláusula, fica assegurado o direito de oposição ao mesmo, que deverá ser manifestado perante o Sindicato Profissional mediante solicitação individual. Sendo a oposição realizada após a efetivação do desconto, dentro do prazo de 10(dez) dias, o Sindicato Profissional devolverá os valores aos empregados em até 30 (trinta) dias contados da data do recebimento da oposição.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** A protocolização aludida no parágrafo segundo dar-se-á no horário comercial, de segunda a sexta-feira.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** Sendo-lhe destinada a CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL, o sindicato representativo da categoria profissional assume integralmente a responsabilidade por demandas promovidas, em sede judicial ou administrativa, inclusive junto ao Ministério Público do Trabalho, no que se refere aos descontos que venham a ser procedidos em estrita obediência ao caput e parágrafos desta clausula, ficando as empresas desobrigadas de qualquer ônus, tendo em vista a ordem de serviço do Ministério do Trabalho e Emprego no 03/2009.

**Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - QUADRO DE AVISOS**

Os empregadores permitirão a afixação das resoluções, encaminhamentos, avisos ou outros comunicados de interesse da categoria profissional, nos quadros de aviso da empresa, com anuência prévia desta, desde que em papel timbrado ou em cópia autenticada, devidamente assinado pelo Presidente do SINTRO/CE, vedada a publicação de material político-partidário ou ofensivo.

### **Disposições Gerais**

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - EXTENSÃO**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho se estende a todos os integrantes da categoria profissional, limitada às bases de representação dos sindicatos convenientes, sejam eles motoristas, manobristas, cobradores, fiscais, mecânicos, borracheiros, funileiros, pintores, capoteiros, soldadores, almoxarifes, porteiros, ajudantes de mecânico e pessoal de escritório.

#### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DESCUMPRIMENTO DA CONVENÇÃO**

Em caso de descumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho, por qualquer das partes abrangidas por este pacto laboral, as partes convenientes negociarão a solução, no prazo de 10 (dez) dias, contados do recebimento da comunicação de irregularidade, antes de adotarem qualquer procedimento.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Em não se chegando a acordo, estabelecer-se-á à empresa infratora a multa de R\$ 20,00 (vinte reais).

**PARÁGRAFO SEGUNDO** Caso o empregado não tente a negociação prevista no parágrafo primeiro desta cláusula, não poderá pleitear o pagamento da multa.

### **Outras Disposições**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA AOS EMPREGADOS**

As empresas obrigam-se a prestar assistência jurídica aos seus empregados, quando os mesmos, no exercício de suas funções, agindo em defesa de patrimônio e direito dos empregadores, incidirem em prática de atos que o levem a responder ação penal.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - OUTRAS DISPOSIÇÕES**

E, por estarem assim, justos e acordados, assinam o requerimento para a homologação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, através do sistema mediador, devendo ser depositadas na **SRTE /CE**, para fins de arquivamento, a fim de que surta seus devidos e legais efeitos.

ANTONIO CLETO GOMES

Procurador

SIND DAS EMP DE TRANSP DE PASSAGEIROS DO EST DO CEARA

DIMAS HUMBERTO SILVA BARREIRA

Presidente

SIND DAS EMP DE TRANSP DE PASSAGEIROS DO EST DO CEARA

SYLVIA VILAR TEIXEIRA BENEVIDES

Procurador

SIND DAS EMP DE TRANSP DE PASSAGEIROS DO EST DO CEARA

DOMINGO GOMES NETO

Presidente

SINDICATO TRABALHADORES TRANSPORTES RODOVI ESTADO CEARA