

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2013/2015**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** AL000215/2014  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 25/08/2014  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR052011/2013  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46201.004893/2014-19  
**DATA DO PROTOCOLO:** 19/08/2014

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

RM ENGENHARIA LTDA, CNPJ n. 69.699.742/0005-87, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr (a). ANTONIO CLETO GOMES e por seu Vice - Presidente, Sr(a). PAULO AUGUSTO FERREIRA GOMES SILVA e por seu Procurador, Sr(a). EVELINE PEREIRA DE QUEIROZ UCHOA;

E

SIND DOS TRAB EM EMP DE TELECOM E OP MES TELEF NO EST AL, CNPJ n. 12.318.184/0001-11, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE MENDONCA ARAUJO;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de agosto de 2013 a 31 de maio de 2015 e a data-base da categoria em 01º de junho.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **trabalhadores em empresas de telecomunicações e de operadores de mesas telefônicas**, com abrangência territorial em **AL**.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

**CLÁUSULA TERCEIRA - DO PISO SALARIAL**

O piso salarial, assim entendido como o menor salário pago na EMPRESA, será de:

FUNÇÃO	01.08.2013	01.09.2013	01.06.2014
a) OPDG	R\$ 684,00	R\$ 700,00	R\$ 743,00
b) OSC	R\$ 684,00	R\$ 700,00	R\$ 743,00
c) Oficial de Rede	R\$ 696,72	R\$ 700,00	R\$ 743,00
d) Cabista "1"	R\$ 684,00	R\$ 700,00	R\$ 743,00
e) Cabista "2"	R\$ 702,04	R\$ 702,04	R\$ 746,06
f) Cabista "3"	R\$ 781,82	R\$ 781,82	R\$ 830,84
g) Técnico VELOX	R\$1.176,45	R\$1.176,45	R\$ 1.250,21
h) Dados II	R\$ 961,34	R\$ 961,34	R\$ 1.021,62

i)	Dados III	R\$1.237,52	R\$1.237,52	R\$ 1.315,11
j)	Supervisor	R\$1.542,37	R\$1.542,37	R\$ 1.639,08
l)	Motorista "B" caminhão	R\$ 797,78	R\$ 797,78	R\$ 847,80
m)	Motorista "C" muk	R\$1.005,20	R\$1.005,20	R\$ 1.068,23
n)	Pessoal Administrativo	R\$ 684,00	R\$ 700,00	R\$ 743,00

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Em janeiro/2014 será concedido um aumento de R\$ 10,00 (dez reais) para os empregados que recebem o piso salarial, caso seus salários fiquem iguais ao salário mínimo. Em janeiro/2015 será concedido um aumento de R\$ 10,00 (dez reais) para os empregados que recebem o piso salarial, caso seus salários fiquem iguais ao salário mínimo.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Não fazem jus ao piso previsto nesta cláusula, os empregados do Programa Menor Aprendiz bem como os estagiários, por serem protegidos por leis específicas.

### REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

#### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Os demais empregados que não foram contemplados com o piso salarial ajustado na cláusula anterior, terão os salários reajustados em 1º de novembro de 2013, mediante aplicação do percentual de 6,37% (seis vírgula trinta e sete por cento) sobre o salário vigente em 01.08.2012. Em 1º de junho de 2014, os demais empregados que não foram contemplados com o piso salarial ajustado na cláusula anterior, terão os salários reajustados mediante aplicação do percentual de 6,27% (seis vírgula vinte e sete por cento) sobre o salário vigente em 01.09.2013.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Estão excluídos do reajuste previsto na presente cláusula, os cargos de Presidentes, Vice Presidentes e Diretores, os quais estarão sujeitos ao reajuste conforme política interna da EMPRESA.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A fixação do percentual de reajuste salarial, constante desta cláusula, orientou-se pelo princípio da livre negociação e do preceituado na Cláusula Terceira do presente Acordo Coletivo de Trabalho, de maneira que, no citado percentual está inclusa a reposição de perdas, a qualquer título, ficando assim, transacionado por essa via, todo e qualquer resíduo salarial porventura devido até 31.07.2013, o que expressamente reconhecem as partes.

### PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

#### CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO SALARIAL

O pagamento dos salários será efetuado e disponibilizado até o quinto dia útil do mês subsequente.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Sendo o pagamento realizado por depósito em conta corrente do empregado, o comprovante de depósito será a prova do cumprimento pela EMPRESA do disposto nesta cláusula.

#### CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

A EMPRESA disponibilizará comprovante de pagamento mensal, inclusive por meios eletrônicos, devendo

ser entregues e/ou disponibilizados até a data do efetivo pagamento, contendo todas as verbas recebidas pelo Trabalhador no respectivo mês, bem como os descontos efetuados, inclusive com os valores a serem depositados na conta vinculada do Trabalhador, a título de FGTS.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os comprovantes de que trata esta cláusula poderão ser entregues e/ou disponibilizado ao empregado através dos serviços de auto-atendimento da instituição financeira pela qual é feito o pagamento da folha salarial.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Caberá à EMPRESA efetuar a revisão dos cálculos salariais sempre que houver reclamação, por parte do empregado, de engano no pagamento. Em sendo a reclamação procedente, a EMPRESA terá 72 (setenta e duas) horas para providenciar a regularização do pagamento, sem que tal prazo configure atraso no pagamento.

## **SALÁRIO PRODUÇÃO OU TAREFA**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - PRODUÇÃO**

Os empregados que exercem os cargos de Operador de DG receberão, por serviços executados com êxito operacional, o valor de R\$ 0,19 (dezenove centavos de real) por instalação Oi fixo (Instalação realizada no DG), a título de produtividade. A partir de 1º de junho de 2014, a produtividade será de R\$ 0,20 (vinte centavos de real).

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Será pago, a título de campanha, por três meses, o valor de R\$ 40,00 (quarenta reais) para os Cabistas e R\$ 30,00 (trinta reais) para os Operadores de DG. A partir de 01.11.2013 o valor será de R\$ 42,55 (quarenta e dois reais e cinquenta e cinco centavos) para os Cabistas e R\$ 31,91 (trinta e um reais e noventa e um centavos) para os Operadores de DG. A partir de 01.06.2014 o valor será de R\$ 45,22 (quarenta e cinco reais e vinte e dois centavos) para os Cabistas e R\$ 33,91 (trinta e tres reais e noventa e um centavos) para os Operadores de DG. Caso complete o tempo determinado e ainda não tenha sido elaborada uma política de produtividade para o Cabista e Operador de DG a campanha será renovada automaticamente. O sindicato poderá encaminhar modelos de produtividade para que a empresa possa avaliar e concluir um modelo final.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO**

### **CLÁUSULA OITAVA - ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO**

Fica assegurado a todos os empregados abrangidos pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho, o recebimento de 50% (cinquenta por cento) do valor da gratificação natalina, por ocasião do retorno das férias.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Para exercer esse direito, o empregado deverá manifestar sua vontade no recebimento da comunicação de férias.

## **PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS**

### **CLÁUSULA NONA - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

A EMPRESA se compromete a apresentar e discutir com SINTTEL, no prazo de até 30 dias após a aprovação do Acordo Coletivo de Trabalho em Assembléia, o Programa de Participação nos Resultados 2013 para os seus empregados, baseado no atingimento das metas definidas pela empresa e excluídos os executivos, que terão programa específico. Na oportunidade, serão apresentadas ao SINTTEL as metas operacionais, indicadores e respectivos pesos, visando à aferição do valor e firmado acordo coletivo específico para a PLR, devendo o respectivo pagamento ser efetivado até 31.07.2014, caso as metas estabelecidas sejam atingidas.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O Programa de Participação nos Resultados 2014 será apresentado e discutido com o SINTTEL, no prazo de trinta dias após o registro do Acordo Coletivo de Trabalho.

## AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

### CLÁUSULA DÉCIMA - BENEFÍCIO ALIMENTAÇÃO

A EMPRESA concederá aos seus empregados o Benefício Alimentação, à razão de R\$ 9,80 (nove reais e oitenta centavos) cada em vale-alimentação, que serão entregues no primeiro dia útil do mês do consumo. A partir de 01.11.2013, o benefício alimentação será de R\$ 11,00 (onze reais), e a partir de 01.06.2014 será de R\$ 11,88 (onze reais e oitenta e oito centavos).

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O benefício acima mencionado, concedido pela Empresa, não tem natureza salarial, não se incorpora à remuneração para quaisquer efeitos, não constitui base de incidência para a contribuição previdenciária ou do FGTS, nem se configura como rendimento tributário do trabalhador desde que a EMPRESA esteja regularmente inscrita no PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador).

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O número de Vale Refeição não será inferior a 22 por mês, exceto nos meses em que o trabalhador esteja em gozo de férias ou afastado por doença, ou na percepção de benefício previdenciário, não receberá o benefício previsto nesta Cláusula;

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Quando o empregado estiver afastado por acidente de trabalho e o mesmo for igual ou superior a 30 dias, a empresa disponibilizará o ticket alimentação para o primeiro mês do afastamento.

**PARÁGRAFO QUARTO** - Quando a EMPRESA necessitar do trabalho extraordinário em dias de repouso remunerado, esta fornecerá alimentação ou 01 (um) TICKET adicional.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Quando, por imperiosa necessidade do serviço, o empregado tiver que trabalhar extraordinariamente por mais de 03 (Três) horas após a jornada normal, a EMPRESA fornecerá 01 (um) TICKET REFEIÇÃO adicional.

**PARÁGRAFO SEXTO** - Para cumprir o disposto na legislação do Programa de Alimentação do Trabalho a Empresa descontará, dos empregados optantes deste benefício, o valor mensal de R\$ 0,01 (um centésimo de real).

## AUXÍLIO TRANSPORTE

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO TRANSPORTE

A EMPRESA fornecerá, nos limites legais, vale transporte a todo Trabalhador que comprovadamente necessite e utilize, devendo a solicitação ser efetuada através de formulário próprio.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Quando a EMPRESA permitir que o empregado se desloque com o veículo para a residência ou no trajeto inverso, ficará desobrigada de fornecer o vale-transporte previsto nesta cláusula, conforme disposto em lei.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Caso o empregado que dirige veículo da empresa fique impossibilitado de utilizá-lo no trajeto residência – trabalho – residência, a empresa fornecerá o vale transporte correspondente.

## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ASSISTÊNCIA MÉDICA

A EMPRESA oferecerá plano de Assistência Médica a todos seus empregados, custeando 40% (quarenta por cento) do valor do plano oferecido.

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CONVÊNIO COM FARMÁCIAS

A EMPRESA assegurará aos seus empregados à aquisição de medicamentos através de convênios firmados com farmácias, desde que apresentada receita médica, sendo o valor das compras descontado em folha de pagamento mensal, em três parcelas e sem correção.

### **AUXÍLIO DOENÇA/INVALIDEZ**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA OU DO AUXÍLIO ACIDENTE**

A partir do 16º (décimo sexto) dia de licença médica, a EMPRESA complementarará, sem natureza salarial, por até mais 45 (quarenta e cinco) dias, o auxílio doença/acidente, pago pelo Instituto Nacional de Seguro Social (INSS), até o limite da remuneração média líquida do empregado.

### **SEGURO DE VIDA**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

A EMPRESA contratará, para todos os seus empregados, apólice de Seguro de Vida em Grupo, sem ônus para os mesmos, com as seguintes coberturas: indenização de R\$ 30.000,00 (trinta mil reais) por morte natural; indenização de R\$ 60.000,00 (sessenta mil reais) por morte acidental; e indenização de zero a R\$ 30.000,00 (trinta mil reais) por invalidez parcial ou total.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Como forma de garantir o cumprimento desta cláusula, a EMPRESA enviará cópia da apólice do seguro de vida em grupo ao SINDICATO.

### **OUTROS AUXÍLIOS**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - INDENIZAÇÃO PELA UTILIZAÇÃO DE VEÍCULO E NOTEBOOK**

Poderá o empregado, se houver interesse da empresa, utilizar seu veículo ou notebook para o desempenho de suas atribuições funcionais, mediante contrato de locação específico a ser firmado entre as partes, no qual estarão definidos: preço, prazo, direitos e obrigações das partes.

**PARAGRAFO PRIMEIRO** - O pagamento da locação acima indicada será realizado pela EMPRESA, mensalmente, mediante depósito em conta bancária indicada pelo locatário.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O valor da indenização pela utilização do veículo destina-se a fazer face à depreciação, manutenção, taxas, imposta incidentes sobre o veículo, tais como IPVA, Licenciamento, DPVAT e qualquer outra parcela decorrente do direito de propriedade. Referidos valores serão reajustados, a partir de 01.10.2013, mediante aplicação do percentual de 6,37% (seis vírgula trinta e sete por cento), e a partir de 01.06.2014, mediante aplicação do percentual de 6,27% (seis vírgula vinte e sete por cento).

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Pactuam as partes acordantes que notebook e/ou veículo cedidos pela empresa, alugados diretamente dos empregados ou de terceiros, para uso das atividades destes, não são considerados prestação *in natura* para os efeitos do art. 458 da CLT, não se incorporando ou refletindo, para qualquer fim, aos salários e às remunerações dos empregados.

## **CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DO RECIBO DE DOCUMENTAÇÃO**

Ficam as partes (empresa, sindicato e empregados) obrigadas a fornecer recibo dos documentos entregues ou devolvidos, discriminando os documentos recebidos e as datas de recebimento e de devolução.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DA CTPS**

A Empresa se obriga a anotar na CTPS o cargo e o salário do empregado, atualizando os dados na forma da lei.

### **DESLIGAMENTO/DEMISSÃO**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HOMOLOGAÇÃO DE RESCISÃO**

A EMPRESA se obriga a submeter ao SINDICATO, a homologação das rescisões de contrato de trabalho dos empregados que contem com mais de 12 (doze) meses de contrato de trabalho. A homologação só será realizada mediante apresentação do extrato atualizado do FGTS, devendo a EMPRESA cumprir os prazos legais.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Enquanto o SINDICATO não mantiver delegacias em outras localidades do Estado e, sendo a homologação procedida nessas localidades, a EMPRESA poderá solicitar a assistência da SRTE/MTE ou dos órgãos judiciais previstos em lei.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A EMPRESA agendará com 48 horas de antecedência, com o SINDICATO, a data e horário da assistência às rescisões de contrato de trabalho e comunicará, por escrito, ao empregado, que por este motivo dará expresso recibo, a data, horário e local em que será levada a efeito a homologação da rescisão.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Não comparecendo o empregado na data da homologação, a EMPRESA dará conhecimento do fato ao SINDICATO, mediante comprovação da prévia comunicação, o que a desobrigará do pagamento das multas previstas em lei e neste ACT.

### **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

A EMPRESA se compromete, no prazo de 120 dias, a buscar convênio com instituição de ensino para a qualificação profissional de seus empregados, para que os mesmos sejam certificados em curso técnico.

### **FERRAMENTAS E EQUIPAMENTOS DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - KIT FERRAMENTAL / VEICULOS / EQUIPAMENTOS / MAQUINÁRIOS**

O empregado será responsável pelo zelo, correta aplicação e utilização das ferramentas, equipamentos, maquinários e veículos realizando a assinatura do termo de responsabilidade perante a EMPRESA no momento de sua admissão.

### **ESTABILIDADE MÃE**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DIREITOS DAS EMPREGADAS GESTANTES E LACTANTES**

A EMPRESA se compromete a dar garantia de emprego às empregadas gestantes, desde a confirmação da gravidez até que a criança complete 08(oito) meses de vida. Esta garantia estende-se

às mães adotivas.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - De forma a cumprir o disposto no artigo 389, parágrafos 1º e 2º, da CLT e na portaria do Ministério do Trabalho e Emprego de nº. 3.296/86, a EMPRESA pagará às empregadas lactantes, do primeiro dia do quarto mês de vida até o um ano e dois meses completo do filho natural ou adotivo, o valor de R\$ 160,46 (cento e sessenta reais e quarenta e seis centavos) a título de auxílio-creche, sem natureza salarial para qualquer fim. A partir de 01.06.2014, o auxílio creche será no valor de R\$ 170,52 (cento e setenta reais e cinquenta e dois centavos).

## **OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - VIAGENS A SERVIÇO**

Nos casos de viagem a serviço, a EMPRESA arcará com as despesas necessárias, (hospedagem, café da manhã, almoço, jantar e transporte), devendo o valor ser antecipado. Após realização das despesas deverá haver a prestação de contas pelo Trabalhador, de acordo com as normas e procedimentos internos.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FORNECIMENTO DE COMBUSTÍVEL**

A EMPRESA garantirá o fornecimento de combustível para que os empregados possam desenvolver suas atividades laborais, limitando-se essa garantia apenas aos compromissos profissionais exigidos pela mesma, acrescida da quilometragem dispendida entre a residência do empregado e seu local de trabalho e vice-versa.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O abastecimento do veículo será feito de acordo com a quilometragem rodada. A medição poderá ser acompanhada pelo sindicato.

## **OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FORNECIMENTO DE DOCUMENTOS PREVIDENCIÁRIOS**

A EMPRESA obriga-se a fornecer todos os documentos necessários à obtenção de benefícios previdenciários, quando por solicitação do empregado, na vigência do contrato de trabalho, em 72 (setenta e duas) horas e o Perfil Profissiográfico Previdenciário, nos casos exigidos pelo INSS, no ato da homologação da rescisão.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho dos empregados será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, sendo que os empregados que trabalham em regime de escalas de 06 (seis) dias de trabalho consecutivo, cumprirão jornada normal de 07 (sete) horas e 20 (vinte) minutos diárias.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A EMPRESA poderá adotar o regime de rodízio e escalas, sem prejuízo dos esforços que visem à racionalização da composição de equipes para os sábados, domingos e feriados, ficando assegurado que a empresa manterá em, no máximo, 25% (vinte e

cinco por cento) o número de trabalhadores sujeitos à escala de revezamento denominada “05 por 01” de forma que o trabalhador cumpra, no máximo, 03 (três) meses na referida escala durante o ano.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A partir da assinatura do presente acordo de trabalho, a EMPRESA elaborará escala da jornada de trabalho de forma que a folga semanal de cada trabalhador seja, prioritariamente, Sábado ou Domingo, alternadamente.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O trabalho nos dias decretados em lei feriados nacionais, estaduais e

municipais, mesmo obedecendo à escala de trabalho, será sempre pago ou compensado com o adicional de 100% sobre o devido em dias normais.

**PARÁGRAFO QUARTO** - A ARM poderá substituir o controle de ponto manual pelo controle de jornada eletrônico, através de celular, telefone fixo, URA, intranet ou Internet, bem como através de sistemas das concessionárias, obrigando-se a respeitar os termos da Portaria 373 de 25.02.11 do MTE.

## PRORROGAÇÃO/REDUÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - HORAS EXTRAS

As horas extraordinárias serão pagas conforme legislação vigente.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Quando o trabalhador estiver de folga e for convocado a trabalhar, por imperiosa necessidade de serviço, as horas trabalhadas nesse dia serão remuneradas com adicional de 100% (cem por cento) sobre a hora normal, além de a EMPRESA ser obrigada a conceder outro dia de folga na semana.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O serviço extraordinário será registrado no mesmo sistema de controle de ponto que acolher o registro do horário normal do trabalho.

## COMPENSAÇÃO DE JORNADA

### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DA COMPENSAÇÃO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS

Fica acordada a compensação de horas extraordinárias trabalhadas e as faltas ao trabalho previamente acordadas mediante a adoção do sistema de compensação de jornada, respeitando-se os termos do artigo 59 e 61 da CLT, o intervalo entre jornadas e a folga semanal.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - 50% (cinquenta por cento) das horas extras trabalhadas em cada mês serão pagas com o salário do mês seguinte e as demais que forem trabalhadas no quadrimestre compreendido entre 1º de agosto de 2013 a 30 de novembro de 2013, deverão ser compensadas ou pagas até o 5º (quinto) dia útil do mês de janeiro de 2014; as trabalhadas no quadrimestre compreendido entre 01 de dezembro de 2013 e 31 de março de 2014 deverão ser compensadas ou pagas até o 5º (quinto) dia útil do mês de maio de 2014; as trabalhadas no quadrimestre compreendido entre 01 de abril de 2014 a 31 de julho de 2014 deverão ser compensadas ou pagas até o 5º (quinto) dia útil do mês de setembro de 2014; as trabalhadas no quadrimestre compreendido entre 1º de agosto de 2014 a 30 de novembro de 2014, deverão ser compensadas ou pagas até o 5º (quinto) dia útil do mês de janeiro de 2015; as trabalhadas no interstício de 01 de dezembro de 2014 a 31 de março de 2015 deverão ser compensadas ou pagas até o 5º (quinto) dia útil do mês de maio de 2015; as trabalhadas no bimestre compreendido entre 01 de abril de 2015 a 31 de maio de 2015 deverão ser compensadas ou pagas até o 5º (quinto) dia útil do mês de julho de 2015.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - No caso de Rescisão de Contrato de Trabalho todas as horas extras não compensadas, serão pagas juntamente com as demais verbas rescisórias.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As horas devidas pelo empregado, nos prazos máximos de compensação e na rescisão, serão absorvidas pela Empresa.

## FALTAS

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo do salário, além dos limites já fixados em lei:

- Por até 03 (três) dias consecutivos em caso de falecimento de pessoa que, comprovadamente viva sob sua dependência econômica;
- Por 01 (um) dia, em caso de internação hospitalar de urgência, do cônjuge, companheiro (a) ou filho menor de idade, devidamente comprovado;



- Por até 1/2 (meio) dia para o recebimento de sua parcela do PIS, caso a EMPRESA não tenha celebrado convênio com a finalidade de efetuar ela mesmo o pagamento.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DO ABONO DE PONTO AO ESTUDANTE**

Serão abonadas, sem qualquer prejuízo de ordem econômica e/ou funcional, as faltas do empregado para prestar exames vestibulares, quando coincidirem com o horário normal de trabalho, sendo exigida a devida comprovação posterior.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Quando, em razão de necessidade imperiosa de matricular-se ou prestar exames em escola que ministre cursos do ensino fundamental, médio ou superior, o empregado poderá ter sua ausência, para esse exclusivo fim, abonada desde que compense as horas dispendidas posteriormente.

## **SOBREAVISO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - SOBREAVISO**

Os empregados em regime de sobreaviso, mediante convocação por escala de serviço, serão remunerados conforme legislação específica, devendo a escala ser previamente comunicada/divulgada aos trabalhadores e quadro de aviso com antecedência de no mínimo 48 horas.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Serão consideradas em regime de sobreaviso as horas em que o empregado estiver na escala de plantão organizada pela empresa, e que se encontrar fora de seu local de trabalho, à disposição da empresa, podendo ser chamado por bip, telefone fixo ou móvel.

## **FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - FÉRIAS**

O início das férias do empregado não poderá coincidir com dias já compensados, feriados ou dias de repouso remunerado, sendo concedido preferencialmente no primeiro dia útil da semana, bem como deverá ser respeitada toda a legislação existente sobre o assunto.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Poderão ser compensadas, por acréscimo nos dias de férias, as horas extraordinárias ainda não pagas ao empregado.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL (EPI)**

A EMPRESA fornecerá, sem ônus para os seus empregados, os equipamentos de proteção individual necessários ao desempenho das atividades de trabalho, conforme a legislação em vigor.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os equipamentos de proteção individual deverão possuir Certificado de Aprovação (CA) expedido pelo Ministério do Trabalho e Emprego, conforme NR-06.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Os empregados obrigam-se a utilizar corretamente o equipamento de proteção individual, sob pena de incorrer em falta grave e, no momento da troca ou no desligamento da empresa, a devolver os EPI em seu poder, em qualquer estado de conservação.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Os Trabalhadores se obrigam à correta utilização, manutenção e limpeza adequadas dos equipamentos, ferramentas / materiais de trabalho e veículos que receberem.

## **UNIFORME**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - UNIFORMES**

Quando o trabalho exigir o uso de uniforme para os seus empregados, a EMPRESA fornecerá gratuitamente a cada empregado, conjuntos (calça, camisa e sapato ou bota) por ano. Fica ressaltado que, em caso de desgaste que comprometa a apresentação do empregado e da empresa, esta fornecerá peça adicional.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O benefício concedido aos empregados nesta cláusula não terá caráter remuneratório.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A EMPRESA terá o prazo de 30 (trinta) dias para o fornecimento dos primeiros conjuntos de uniforme, a partir do registro do empregado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Os uniformes que contenham a logomarca da empresa devem ser devolvidos, em qualquer estado, por ocasião da troca ou no desligamento do empregado.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Os empregados se obrigam ao uso devido dos uniformes.

## **CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CIPA**

A EMPRESA observará com rigor a Norma Regulamentadora NR 5 do Ministério do Trabalho e Emprego concernente à eleição e funcionamento da CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, dando publicidade a todos os seus atos, através de quadro de avisos existentes na empresa.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A EMPRESA concorda com a participação do SINTTEL, no treinamento de novos cipeiros com carga horária total de 24 (vinte e quatro) horas, sendo que, deste total, 04 (quatro) horas serão utilizadas pelo sindicato.

## **EXAMES MÉDICOS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - EXAMES MÉDICOS**

A EMPRESA realizará exames médicos nos empregados abrangidos pela presente contratação coletiva, na forma prevista na NR-07 do MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO, fornecendo cópia dos exames aos empregados, sempre que solicitado.

## **ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ATESTADOS MÉDICOS**

A EMPRESA obriga-se a aceitar os atestados médicos justificativos de ausência ao trabalho, emitidos pelos convênios médicos mantidos por ela ou por órgãos habilitados para tal, seguindo-se a legislação existente sobre prioridades e forma de apresentação dos atestados.

## **ACOMPANHAMENTO DE ACIDENTADO E/OU PORTADOR DE DOENÇA PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ASSISTÊNCIA AO ACIDENTADO**

Em caso de acidentes, o funcionário sendo participante do plano de saúde da EMPRESA o mesmo será encaminhado à rede hospitalar credenciada pelo plano de saúde, caso contrário, se o mesmo não for participante do plano deverá ser encaminhado à rede Hospitalar Pública e a EMPRESA comunicará imediatamente à família do acidentado, no endereço fornecido na ficha funcional, quando o mesmo for levado do local do acidente para o hospital, fornecendo o nome e o endereço do hospital onde se

encontra o empregado.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Caso o acidentado não fique hospitalizado, a EMPRESA fornecerá condução até a sua residência, sempre que este assim o necessite ou solicite.

## **OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO**

Os acidentes de trabalho deverão ser comunicados ao SINDICATO, pela EMPRESA, mediante encaminhamento da cópia da Comunicação de Acidentes de Trabalhos - CAT, no prazo estabelecido em Lei.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - SEGURANÇA E SAÚDE DO TRABALHO**

A EMPRESA compromete-se a cumprir o disposto nas Normas Regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego e nas demais disposições legais e previdenciárias sobre os assuntos pertinentes a insalubridade e periculosidade, tomando todas as providências para eliminar as causas ensejadoras dos fatos, tudo conforme a legislação vigente, notadamente as NR-15 e NR-16.

**PARÁGRAFO ÚNICO:** Fica assegurado aos empregados que exerçam a função de Instalador, Cabista e respectivos Auxiliares, adicional de periculosidade no percentual de 30% (trinta por cento), a incidir sobre o salário nominal do empregado, sem efeito retroativo e não cumulativo com a insalubridade.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ACIDENTES E MULTAS DE TRÂNSITO**

Os empregados só poderão ser responsabilizados pelos danos e avarias causados aos veículos da EMPRESA e/ou de terceiros quando, comprovadamente houver atos de negligência, imperícia ou imprudência, sendo assegurado o direito de defesa com o acompanhamento do SINDICATO.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Fica a EMPRESA responsável pela regularização das condições de tráfego e trânsito dos veículos que portem a logomarca da EMPRESA, quando necessário em função do trabalho a desenvolver.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A EMPRESA prestará assistência jurídica nas esferas policial, criminal e cível, ao empregado que, conduzindo veículo a serviço da EMPRESA, se envolver em acidente ou ocorrência de trânsito.

**PARÁGRAFO TERCEIRO:** A empresa compromete se a fazer um seguro que garantirá a cobertura por acidente de terceiros.

## **RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ACESSO À EMPRESA**

A diretoria do SINDICATO terá acesso às dependências da empresa (mediante autorização da área de Recursos Humanos), durante os períodos de repouso e alimentação, com exceção das partes reservadas, fora do expediente de trabalho e sem prejuízo das atividades empresariais, com a finalidade de tratar de assunto de interesse de sua categoria.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A EMPRESA disponibilizará espaço para a realização de Assembléias do SINDICATO com os empregados da empresa, desde que haja negociação sobre o fato e com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A empresa, quando solicitada por escrito, analisará a possibilidade de ceder,

em dia e hora previamente fixados, autorização para que o Sindicato possa, duas vezes por ano, fazer sua campanha de sindicalização junto aos trabalhadores, vedada a propaganda político partidária.

## **REPRESENTANTE SINDICAL**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - DELEGADO SINDICAL**

A EMPRESA garantirá estabilidade a 01 (um) empregado Delegado Sindical, durante a vigência do presente Acordo Coletivo.

## **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - LIBERAÇÃO PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

O empregado dirigente sindical ou não, indicado pelo SINDICATO será liberado pela EMPRESA para participar de Cursos, Simpósios, Plenárias, Seminários, Assembléias e Congressos, mediante solicitação prévia, em comum acordo com a EMPRESA, não podendo exceder os períodos de afastamentos de todos os empregado a 15 (quinze) dias úteis por ano ou 120 (cento e vinte) horas/ano totais, sem ônus para a empresa.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - MENSALIDADE SINDICAL**

A empresa descontará de seus empregados sindicalizados a mensalidade sindical equivalente a 1%(um por cento) sobre a remuneração do mês (Art. 9º do Estatuto do Sindicato), valor esse que deverá ser repassado ao SINTTEL/AL até o 5º (quinto) dia útil após a data do desconto, na Conta AG. 0013-275.200-X, Banco do Brasil S/A, bem como recolher a Caixa Econômica Federal a Contribuição Sindical, (a remuneração de 01 (um) dia de trabalho do mês de Março – Inciso I Art. 580 da CLT. Código da Entidade – 009.21.87654-5) e remeter ao Sindicato cópia da via paga, constando todos os dados que possibilitem sua identificação e os valores pertinentes a cada um.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A EMPRESA encaminhará mensalmente ao SINDICATO, junto com o repasse dos valores, a relação dos empregados descontados e o valor do desconto, por meio magnético ou eletrônico, para conferência desses valores pelo SINDICATO.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Se, por qualquer motivo, não for efetuado o desconto na folha de pagamento do empregado sindicalizado, a EMPRESA deverá comunicar, por escrito, ao SINDICATO os motivos ensejadores de tal fato.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - INFORMATIVOS DO SINDICATO**

A EMPRESA permitirá a afixação no Quadro de Avisos, em locais acessíveis aos Trabalhadores, de matéria de interesse da categoria, sendo vedada a divulgação de material político-partidário ou ofensivo à quem quer que seja.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - FORO**

As controvérsias resultantes da aplicação das normas deste Acordo serão dirimidas pela Justiça do Trabalho de Maceio/AL.

## **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

Em caso de descumprimento do presente Acordo Coletivo de Trabalho, as partes signatárias negociarão a solução antes de adotarem qualquer procedimento.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Em caso de não se chegar a acordo, estabelece-se o valor único de um piso salarial, independentemente do número de funcionários eventualmente atingidos, como multa por descumprimento de cada cláusula do acordo, reversível à parte prejudicada.

## **RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - INÍCIO DAS NEGOCIAÇÕES**

Fica acordado que 30 (trinta) dias antes do término da vigência do presente Acordo, as partes se obrigam a iniciar entendimentos para formalização das negociações tendo em vista a renovação do mesmo, prorrogando-se a sua vigência até que seja encontrada nova solução.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - AJUDA DE CUSTO ESPECIAL**

Fica instituída ajuda de custo especial, na forma estabelecida no art. 457, § 2º da CLT, em caráter emergencial e apenas na vigência do presente Acordo, em favor dos empregados, no valor único de R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais), a ser pago na folha de pagamento subsequente à aprovação do Acordo Coletivo, não incidindo sobre tais parcelas quaisquer encargos trabalhistas ou previdenciários.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Em julho/2014 será pago, em favor dos empregados, ajuda de custo especial, que acrescida do PLR 2013, totalizará o valor único de R\$ 400,00 (quatrocentos reais), não incidindo sobre tais parcelas quaisquer encargos trabalhistas ou previdenciários. A ajuda de custo será paga aos empregados ativos no dia 31.05.2014.

**ANTONIO CLETO GOMES  
PROCURADOR  
RM ENGENHARIA LTDA**

**PAULO AUGUSTO FERREIRA GOMES SILVA  
VICE - PRESIDENTE  
RM ENGENHARIA LTDA**

**EVELINE PEREIRA DE QUEIROZ UCHOA  
PROCURADOR  
RM ENGENHARIA LTDA**

**JOSE MENDONCA ARAUJO  
PRESIDENTE  
SIND DOS TRAB EM EMP DE TELEC E OP MES TELEF NO EST AL**